



Euroopan unionin  
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n  
alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinvoimakeskus

## Valintaesitys

11.3.2026

Dnro: EURA 2021/210403/09  
02 01 01/2025/KESELY

## Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

ASPOKO – Asiakas- ja potilasturvallisuuden kouluttaja -koulutusmalli

Hakijan virallinen nimi

Tampereen ammattikorkeakoulu Oy

Hakemusnumero

210403

Saapumispäivämäärä

30.10.2025

Alkamispäivämäärä

01.04.2026

Päätymispäivämäärä

31.12.2028

Viranomainen

Keski-Suomen elinvoimakeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

Länsi-Suomen ESR plus -ohjelman toimintalinjan  
4 alueellinen hankehaku

Hakuilmoituksen tunnus

KESELY-186

Käsittelijä

Merja Hannele Enlund

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.2. Uutta osaamista työelämään

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

**Hanke toteutetaan:** Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän päähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

**Ryhmähanketunnus:** R-02882

## Ryhmähankkeen muut toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Y-tunnus
Turun ammattikorkeakoulu Oy	Osahankkeen toteuttaja	2528160-3
Seinäjoen ammattikorkeakoulu Oy	Osahankkeen toteuttaja	2539767-3
Pohjanmaan hyvinvointialue - Österbottens välfärdsområde	Osahankkeen toteuttaja	3221324-6
Lapin ammattikorkeakoulu Oy	Osahankkeen toteuttaja	2528792-5

### Perustelee, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Ryhmähankkeen toteuttajat tuovat hankkeeseen monipuolista ja toisiaan täydentävää osaamista: Tampereen AMK tuo vahvan pedagogisen ja hankehallinnon osaamisen sekä yhteydet Pirkanmaan alueen toimijoihin. Turun AMK tuo asiakas- ja potilasturvallisuuden koulutuksen asiantuntemusta ja kokemusta alueellisesta verkostoyhteistyöstä Varsinais-Suomessa. Seinäjoen AMK tuo osaamista sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasturvallisuudesta, osallisuudesta ja palvelujärjestelmän kehittämisestä. Lapin AMK tuo potilasturvallisuuden kehittämisen ja pedagogisen osaamisen sekä kokemusta kouluttajaverkostojen rakentamisesta. Pohjanmaan hyvinvointialueen Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus tuo kansallisen tason asiantuntemuksen, strategisen koordinaation ja verkostot kaikille hyvinvointialueille.

### Hankkeen kuvaus

Hankkeessa kehitetään asiakas- ja potilasturvallisuuden kouluttaja -koulutusmalli sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisten osaamisen lisäämiseksi ja asiakas- ja potilasturvallisuuden vahvistamiseksi. Tavoitteena on luoda valtakunnallinen, yhtenäinen kouluttaja-koulutusmalli, joka mahdollistaa osaamisen systemaattisen levittämisen ja pysyvän vaikuttavuuden koko Suomessa.

### Varsinainen kohderyhmä

- Sosiaali- ja terveydenhuollon organisaatioiden henkilöstö ja esihenkilöt, joiden asiakas- ja potilasturvallisuusosaamista halutaan vahvistaa kouluttajakoulutusmallin avulla.
- Korkeakoulujen opettajat, jotka opettavat asiakas- ja potilasturvallisuutta.

### Hankkeen toimenpiteet työpaketteittain

#### Työpaketti 1: Asiakas- ja potilasturvallisuuden nykytilan tunnistaminen sekä kouluttajakoulutusmallin rakenteen ja sisällön kehittäminen

Toimenpiteet:

1. Asiakas- ja potilasturvallisuuskoulutuksen tarjoajien, asiakas- ja potilasturvallisuuden nykyisten koulutusten tilan, sisältöalueiden ja hyvien käytäntöjen kartoittaminen.
2. Pedagogisen mallin suunnitteleminen vuorovaikutteiseen ja osallistavaan koulutukseen.
3. Systemaattisen palaute- ja arviointijärjestelmän rakentaminen.
4. Oppimateriaalin ja aihekohtaisten luento-osuuksien, taitopajojen ja simulaatioharjoitusten tuottaminen.
5. Koulutuksen rakenteen ja sisältöjen muokkaaminen pilotoitikelloiksi.

#### Työpaketti 2: Kouluttajakoulutusmallin pilotointi

Toimenpiteet:

1. Kurssijohtajan, pääkouluttajan ja alueellisen kouluttajan tehtävien ja roolien määrittäminen.
2. Kurssijohtajien kouluttajakoulutusmallin pilotointi.
3. Pääkouluttajien ja alueellisten kouluttajien kouluttajakoulutusmallin pilotointi.
4. Palautteen kerääminen, analysointi ja tehdään yhteenveto jatkokehitystyötä varten.
5. Kouluttajakoulutusmallin rakenteen, sisältöjen ja pedagogiikan muokkaaminen palautteen perusteella.

### Työpaketti 3: Kouluttajakoulutusmallin lopullinen viimeistely ja yhtenäisen kokonaisuuden tuottaminen

1. TP1 ja TP2 tulosten yhdistäminen yhtenäiseksi koulutuskokonaisuudeksi.
2. Koulutusmallin pilotointi yhdessä sosiaali- ja terveysalan organisaatioiden kanssa.
3. Palautteen kerääminen ja analysoiminen ja yhteenveto jatkokehitystarpeista.
4. Kurssi-, pää- ja aluekouluttajien kouluttaminen sekä heidän roolinsa vahvistaminen sote-henkilöstön kouluttajina pilottien kautta.

### Työpaketti 4: Kouluttajamanuaalin laatiminen ja koulutusmallin implementointi

Toimenpiteet:

1. Koulutusmateriaalien, pilotointitulosten ja muiden hankkeessa tuotettujen aineistojen kokoaminen ja järjestäminen kouluttajamanuaaliksi.
2. Vastuutahojen nimeäminen manuaalin ylläpitoon ja päivityksiin hankkeen päättymisen jälkeen .
3. Kaikkien koulutusmateriaalien siirto Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskukselle ja sähköinen julkaisu.

### Työpaketti 5: Hallinnointi ja viestintä

#### **Tulokset ja pitkän aikavälin vaikutukset**

Konkreettisenä tuloksena hanke tuottaa kouluttajamanuaalin, joka sisältää pedagogisen mallin, kurssi-pää- ja aluekouluttajien roolit, konkreettiset harjoitusohjeet ja tukimateriaalit sekä implementointisuunnitelman.

Pitkällä aikavälillä hankkeessa kehitetty koulutusmalli vahvistaa sosiaali- ja terveysalan henkilöstön asiakas- ja potilasturvallisuusosaamista, työhyvinvointia ja sitoutumista. Malli edistää pysyvän turvallisuuskulttuurin syntymistä organisaatioihin, mikä pitkäkestoisesti parantaa palvelujen laatua.

Koulutusmallin laajeneva käyttö ja sovellettavuus koko Suomessa varmistavat jatkuvan kehittämisen ja koulutusten pysyvän saatavuuden hyvinvointialueilla ja oppilaitoksissa.

Mallin vaikutukset näkyvät työhön sitoutumisena, työhyvinvoinnin ja ammattilaisten resilienssin vahvistumisena, mikä vähentää henkilöstön vaihtuvuutta ja tukee osaamisen kehittymistä.

Yhtenäinen koulutusmalli mahdollistaa tasa-arvoiset ja laadukkaat palvelut eri alueilla riippumatta paikallisista resursseista, edistäen yhdenvertaisuutta.

#### **Lisätietoja hakemuksesta**

RYHMÄHANKKEEN MÄÄRÄLLISET SEURANTATIEDOT:

206 työssä olevaa henkilöosallistujaa, joista 158 on naisia.

Osallistujista 25 saa ammattipätevyyden jättäessään hankkeen.

Ei osallistuvia yrityksiä.

## Hankkeen toteutusalue

### Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

### Maakunnat

Pirkanmaa, Varsinais-Suomi, Etelä-Pohjanmaa, Pohjanmaa, Lappi

### Kunnat

Tampere, Turku, Seinäjoki, Vaasa, Rovaniemi

## Ryhmähankkeen alkuperäinen kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	666 189	666 189	0
2 Matkakustannukset	0	0	0
3 Muut kustannukset	0	0	0
4 Ostopalvelut	0	0	0
Flat rate 40 %	266 474	266 474	0
5 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	0
6 Kertakorvaus hankkeen tuotokset	0	0	0
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>932 663</b>	<b>932 663</b>	<b>0</b>

## Ryhmähankkeen alkuperäinen rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	746 125	746 125	80 %
2 Omarahoitus: kuntarahoitus		0	0 %
2 Omarahoitus: muu julkinen rahoitus	186 538	186 538	20 %
2 Omarahoitus: yksityinen rahoitus	0	0	0 %
3 Ulkoinen kuntarahoitus	0	0	0 %
4 Ulkoinen muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
5 Ulkoinen yksityinen rahoitus		0	0 %
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>932 663</b>	<b>932 663</b>	<b>100 %</b>

## Rahoittajan arvio hankkeesta

Hankkeen kohderyhmänä ovat sosiaali- ja terveydenhuollon organisaatioiden henkilöstö ja esihenkilöt sekä asiakas- ja potilasturvallisuutta opettavat korkeakoulujen opettajat. Hankkeeseen ovat sitoutuneet Tays Sydänkeskus Oy ja Onnikoti Einar, jotka toimivat hankkeen pilottiorganisaatioina.

Hankkeessa kehitettävä asiakas- ja potilasturvallisuuden kouluttaja -koulutusmalli on uudenlainen ratkaisu, jolla edistetään ennakoivaa lähestymistapaa sekä tuotetaan lisäarvoa olemassa oleviin toimintoihin. Hanke on viiden toteuttajan ryhmähanke, minkä tavoitteena on luoda valtakunnallista vaikuttavuutta sisältävä kouluttajamalli varmistamaan osaamisen levittämisen laajasti, mikä edistää toimijoiden osaamista, yhteistyötä sekä palvelujen hyödyntämistä koordinoitusti. Hankkeessa on keskeistä kouluttajien verkostoituminen sekä kansallisesti että kansainvälisesti. Hankkeen toimenpiteillä edistetään myös työhyvinvointia parantuneen asiakas- ja potilasturvallisuuden osaamisen myötä ja sitä kautta työn tuottavuutta välittömästi tai välillisesti.

Hakemuksissa on perusteltu hyvin EU:n perusoikeuskirjan periaatteiden noudattaminen.

Osatoteuttaja Pohjanmaan hyvinvointialueen osalta on pyydetty 11.2.2026 selvitystä, miten haettu toiminta eroaa osatoteuttajan normaalista toiminnasta, minkä selvityksen osatoteuttaja on antanut ja rahoittaja hyväksynyt. Hankkeen toiminta on soveltavaa, käytännönläheistä ja suoraan toimintayksiköissä tapahtuvaa kehittämistyötä, jossa tarkoituksena on kehittää ratkaisuja hyvinvointialueiden arkeen. Hankkeessa kehitetään valtakunnallinen kouluttajamalli, jolla yhdenmukaistetaan hyvinvointialueiden käytäntöjä ja ratkaisuja.

Pirkanmaan elinvoimakeskuksen mukaan hankkeessa on perusteltu hyvin tarve ja kohderyhmät, hanke lisää ammattilaisten osaamista ja ymmärrystä asiakas- ja potilasturvallisuudesta ja tuo sekä kansantaloudellisen että yksityistaloudellisen näkökulman virheiden ja haittojen välttämiseksi.

Pohjanmaan elinvoimakeskus pitää hanketta tarpeellisena ja ajankohtaisena ja valtakunnallisten yhteisten käytäntöjen helpottavan arjen työtä ja yhdenmukaistavan käytäntöjä.

Etelä-Pohjanmaan elinvoimakeskus ei antanut kommentteja hankkeesta.

Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 EU:n erityistavoitteen 4.2. Uutta osaamista tavoitteita sekä sopii maakuntaohjelmiin seuraavasti:

Pirkanmaan maakuntaohjelma 2022-2025 Missio Pirkanmaalla tehdään osaamisesta ja tiedosta arvoa sekä Pirkanmaan maakuntastrategia 2026-2029 Rohkeasti uudistuva, vastuullisesti vahvistuva Pirkanmaa Missio Kasvun ja osaamisen kärkiyhteisö Kehittämistehtävä Osaaminen, koulutus ja työelämävalmiudet.

Varsinais-Suomen maakuntastrategia 2040+ Kestävien kumppanuuksien Varsinais-Suomi tavoitteen 4 Visiot todeksi – Varsinais-Suomen maakuntaohjelma 2022-2025 kohta 8 Maakunnan korkea ja monipuolinen osaaminen kanavoituu alueen hyvinvoinniksi. Jatkuvaa oppimista ja elämäkokemusta arvostetaan sekä Varsinais-Suomen maakuntaohjelma 2026-2029 tavoite Hyvinvointi ja hyvä elämä.

Etelä-Pohjanmaan maakuntastrategia Huomisen Lakeus maakuntaohjelma 2022-2025 tavoite 3 Älykäs ja taitava: Miten Etelä-Pohjanmaa pärjää kilpailussa osaamisen kasvattamisessa? kohta 3.2. Osaava työvoima ja laadukas työelämä sekä maakuntaohjelma 2026-2029 tavoite 4.2 Älykäs ja taitava: Miten Etelä-Pohjanmaa pärjää kilpailussa osaamisen kasvattamisessa? kohta 4.2.2. Osaava työvoima ja monimuotoinen työelämä.

Pohjanmaan maakuntastrategia 2026-2029 tavoite 3 Pohjanmaan visiot ja tavoitteet kohta Yhteisöllinen Pohjanmaa tavoitetila Sujuvat palvelut. Pohjanmaan maakuntastrategia 2022-2025 ei ole saatavilla verkossa.

Pohjois-Suomen elinvoimakeskus on 25.2.2026 rahoituskokouksessaan päättänyt, että se ei osallistu hankkeen rahoittamiseen.

Päätoteuttaja Tampereen ammattikorkeakoulu Oy:n 18.3.2026 antaman ilmoituksen mukaan osatoteuttaja Lapin ammattikorkeakoulu Oy luopuu osatoteuttajan roolista ryhmähankkeessa. Ryhmähankkeen toimenpiteitä ei kohdenneta Lapin maakunnan alueelle eikä osallistujia tule Lapin maakunnan alueelta. Lapin ammattikorkeakoulu Oy:n osahankkeen määrälliset tavoitteet jaetaan muiden osatoteuttajien kesken ja toimenpiteet toteutetaan muiden toteuttajien toimesta tarkentamalla työpakettien sisältöjä ja toteuttajien rooleja. Tarkemmin toteutus käydään läpi myöhemmin pidettävissä hankeneuvotteluissa, mikäli ryhmähanke saa myönteiset käsittelyt maakuntien yhteistyöryhmissä ja niiden sihteeristöissä.

Päätoteuttaja Tampereen ammattikorkeakoulu Oy:n 26.3.2026 antaman ilmoituksen mukaan Lapin ammattikorkeakoulu Oy:n työpaketti 4:n tehtävät siirretään päätoteuttaja Tampereen ammattikorkeakoulu Oy:lle ja osatoteuttaja Turun ammattikorkeakoulu Oy:lle, minkä johdosta em. toteuttajien kustannusarvioihin lisätään kummallekin yksi asiantuntijatehtävä (25 % + 20 %). Lapin ammattikorkeakoulu Oy:n henkilöosallistujat (21 henkilöä) jaetaan siten, että Tampereen ammattikorkeakoulu Oy:n osallistujamäärää lisätään 6 osallistujalla ja muiden 5 osallistujalla.

**Ryhmähankkeen kokonaiskustannusarvio muutoksen jälkeen on 861.463 euroa** eli 71.200 euroa alkuperäistä pienempi. **Haettu EU+valtio on 80 % = 689.170 euroa** eli 56.955 euroa alkuperäistä pienempi.

<u>Alkuperäinen rahoituksen jakautuminen:</u>	<u>Uusi rahoituksen jakautuminen:</u>
Pirkanmaa 19,5% = 144.878 euroa	36,4 % = 250.560 euroa
Varsinais-Suomi 21,8% = 162.989 euroa	26,0 % = 179.320 euroa
Etelä-Pohjanmaa 26,7% = 199.208 euroa	25,3 % = 174.219 euroa
Pohjanmaa 21,8% = 162.989 euroa	12,3 % = 85.071 euroa
Lappi 10,2% = 76.061 euroa	

#### Ryhmähankkeen käsittely:

Pohjois-Suomen elinvoimakeskus rahoituskokous 25.2.2026

Keski-Suomen elinvoimakeskus valintakokous 11.3.2026

Pirkanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö  
Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmä kirjallinen käsittely  
Etelä-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 17.4.2026  
Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö

#### **Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet**

Hanke sai yli puolet enimmäispistemäärästä ja esitetään rahoitettavaksi ehdolla, että tarkennetaan tehtävänkuvia, palkkakustannusten laskentaperusteita, kohtuullisuuden ja tarpeellisuuden perusteita, selvennetään toimenpiteitä ja kohderyhmää (mm. kurssijohtajat, pääkouluttajat, aluekouluttajat, osallistumismaksut, valtakunnallinen käyttöönotto, rajapinta yksittäisiin potilasturvallisuuden käytäntöihin), rahoituksen jakautuminen sekä toimitetaan lopulliset yhteistyösopimukset ja flat rate-liitteet.

#### **Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä**

Kyllä